



THE AFRICAN CAPACITY
BUILDING FOUNDATION

FONDATION POUR LE RENFORCEMENT
DES CAPACITES EN AFRIQUE

NOTE D'ORIENTATION

Genre et équité sociale dans les programmes d'adaptation au climat et le développement des capacités dans le secteur agricole en Afrique



Droits et autorisations

Ce rapport est produit par la Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF) dans le cadre du Programme de renforcement du leadership africain pour l'adaptation climatique (SALCA), appuyé par la Fondation Bill & Melinda Gates (BMGF). Les résultats, interprétations et conclusions exprimés dans cette publication ne reflètent pas nécessairement les opinions du Conseil d'administration ou du Conseil des gouverneurs de l'ACBF. L'ACBF ne garantit pas la précision des données incluses dans ce travail.

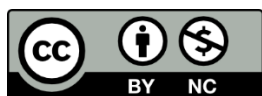
Cette publication est basée sur des recherches financées par la Fondation Bill & Melinda Gates. Les résultats et les conclusions qui y figurent sont ceux des auteurs et ne reflètent pas nécessairement les points de vue ou les politiques de la Fondation Bill & Melinda Gates.

La Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique encourage l'utilisation de cette publication à des fins de connaissance et d'apprentissage sur tous supports et dans tous les formats, sous réserve des conditions suivantes :

Adaptation : Vous pouvez remanier, transformer et développer cette publication. Si vous créez une adaptation de cette œuvre, veuillez ajouter la clause de non-responsabilité suivante à l'attribution : Ceci est une adaptation d'un travail original de la Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF). Les points de vue et opinions exprimés dans l'adaptation relèvent de la seule responsabilité de l'auteur ou des auteurs et ne sont pas approuvés par la Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique.

Utilisation non commerciale : vous ne pouvez pas utiliser cette publication à des fins commerciales.

Attribution : Veuillez citer l'ouvrage comme suit : Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF). 2023. « Genre et équité sociale dans la programmation de l'adaptation au climat et le renforcement des capacités dans le secteur agricole en Afrique », Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF), Harare. Licence d'utilisation : Creative Commons Attribution CC BY 4.0.



2 Fairbairn Drive, Mt. Pleasant, Harare, Zimbabwe

ISBN: 978-1-77933-269-1

EAN: 9781779332691

Résumé

Cette note d'orientation souligne l'importance cruciale d'intégrer les considérations de genre et d'équité sociale dans les programmes d'adaptation climatique au sein du secteur agricole africain. Le changement climatique exerce déjà un impact significatif, mais ses effets sont loin d'être uniformes. Les communautés marginalisées, notamment les femmes et les filles, supportent un fardeau disproportionné en raison des disparités sociales, économiques et culturelles préexistantes. La note de connaissances explore en profondeur les vulnérabilités et les rôles des femmes et des groupes marginalisés, mettant en lumière les effets néfastes du changement climatique sur leur vie. Cela souligne l'importance d'adopter des approches sensibles au genre et socialement équitables pour atténuer efficacement ces effets. En outre, l'analyse présente une sélection d'études de cas, chacune illustrant des initiatives qui ont réalisé des progrès significatifs pour relever ces défis complexes. Ces initiatives se distinguent par leur engagement en faveur de l'intégration du genre, de l'autonomisation des femmes et de la mise en œuvre d'interventions d'adaptation climatique sensibles au genre. Ces études de cas offrent des informations inestimables pour la réplique et la mise à l'échelle à travers le continent. Les principaux enseignements comprennent la promotion d'une adaptation transformatrice en matière de genre, la fourniture de formations et d'assistance technique, le renforcement de la participation des femmes à l'élaboration des politiques et l'amélioration de la collecte et de l'analyse des données. En conclusion, ce produit de connaissances répond à un appel convaincant à intégrer les considérations de genre et d'équité sociale dans les politiques et pratiques d'adaptation au climat, en particulier dans le secteur agricole en Afrique. Il contribue au développement d'une réponse plus résiliente et équitable au changement climatique dans l'agriculture africaine, alignée sur les objectifs mondiaux de durabilité. Cette approche garantit un avenir plus juste et plus prospère en défendant l'inclusion et la durabilité pour tous.

SOMMAIRE

1. Introduction	1
2. Comprendre le genre et l'équité sociale dans l'adaptation au climat	3
2.1 Définition du genre et de l'équité sociale dans le contexte de l'adaptation climatique	3
3. Importance du genre et de l'équité sociale dans la programmation	4
3.1 Renforcement de la résilience et de l'efficacité des interventions d'adaptation climatique grâce à des approches sensibles au genre	4
3.2 Avantages économiques et sociaux de la promotion de l'égalité des sexes dans le secteur agricole.....	5
3.3 Garantir l'inclusion et l'autonomisation des groupes marginalisés dans les processus de prise de décision.....	5
3.4 Politiques et stratégies sensibles au genre	5
4. principes clés pour l'égalité des sexes et l'équité sociale dans les programmes d'adaptation au climat	6
4.1 Intégration du genre et approches sensibles au genre	6
4.2 Participation, représentation et autonomisation des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés.....	6
4.3 Renforcement des capacités institutionnelles pour une programmation sensible au genre.....	7
4.4 Équité sociale.....	7
5. Intégrer le genre et l'équité sociale dans le développement des capacités	8
5.1 Évaluer les opportunités, les lacunes et les besoins en matière de capacités existantes en matière de genre et d'équité sociale dans l'adaptation au climat.....	9
5.2 Concevoir et mettre en œuvre des programmes de développement des capacités sensibles au genre.....	9
5.3 Suivi, évaluation et apprentissage sur l'efficacité des initiatives de développement des capacités	9
5.4 stratégies d'intégration de l'équité sociale	9
6. Études de cas et BONNES PRATIQUES	10
6.1 Leçons apprises et recommandations pour la réplique et l'intensification.....	13
7. Conclusion	15
8. Références	17
9. Annexes : OUTILS ET RESSOURCES	19
9.1 Informations supplémentaires, rapports et organisations travaillant sur le genre et l'adaptation climatique en Afrique.....	19
9.2 Aperçu des outils, lignes directrices et ressources pertinents pour intégrer l'égalité de genre et l'équité sociale dans la programmation.....	20

1. INTRODUCTION



Les impacts du changement climatique ne sont pas ressentis de manière uniforme par tous les individus. En raison des disparités sociales, économiques et culturelles existantes, les femmes, les filles et les communautés marginalisées sont souvent touchées de manière disproportionnée par les conséquences du changement climatique.

Par exemple, les femmes rurales assument souvent la responsabilité de la collecte de l'eau et du bois de feu. Cependant, en raison de la fréquence et de l'intensité accrues des sécheresses causées par le changement climatique, les femmes sont obligées de parcourir de plus longues distances et de consacrer plus de temps à collecter ces ressources essentielles. Par conséquent, cette situation présente des risques pour leur santé, leur capacité à prendre soin de leur famille et leurs opportunités économiques. En outre, les femmes sont souvent exclues des processus décisionnels en matière d'adaptation au changement climatique. Cette marginalisation conduit à négliger leurs besoins et priorités uniques lors de la formulation de politiques et de programmes. En conséquence, de nombreux programmes d'adaptation au changement climatique ne parviennent pas à atteindre et à bénéficier aux femmes.

Dans les systèmes agricoles africains, les femmes et les hommes jouent souvent des rôles différents et sont confrontés à des vulnérabilités uniques en

raison de leur sexe. Certaines de ces vulnérabilités incluent un accès limité aux ressources telles que la terre, le crédit, les intrants et les ressources productives, qui entravent leur capacité à s'engager efficacement dans des activités agricoles ^[1]. Les femmes ont également des opportunités limitées en matière d'éducation et de formation agricole, ce qui affecte leur capacité à adopter des techniques, technologies et pratiques agricoles améliorées. Les femmes sont souvent confrontées à des obstacles pour accéder aux services de vulgarisation agricole et aux informations en raison des normes sociales, de la mobilité limitée et des préjugés sexistes au sein des systèmes de vulgarisation ^{[2], [3]}. Plus important encore, les femmes ont un pouvoir de décision limité au sein des ménages et des institutions agricoles au niveau communautaire, ce qui limite leur capacité à influencer les décisions agricoles et l'allocation des ressources ^[4].

Compte tenu des disparités socio-économiques plus

larges et des dynamiques de pouvoir, il est impératif d'intégrer des considérations d'équité sociale dans les programmes d'adaptation au climat ^[5]. Les petits agriculteurs, les communautés autochtones, les jeunes et les personnes vivant dans la pauvreté subissent de manière disproportionnée les effets néfastes du changement climatique, et manquent souvent des ressources et du soutien nécessaires pour s'adapter efficacement. Les initiatives d'adaptation climatique peuvent promouvoir des résultats justes et équitables, réduire les disparités et améliorer l'efficacité globale des interventions en intégrant des principes d'équité sociale tels que la gouvernance inclusive, la participation communautaire et l'accès équitable aux ressources et aux avantages. Placer le genre au centre des interventions est essentiel, comme l'a souligné le Dr Nkosazana Dlamini-Zuma^[6].

If we don't put women in history books, they get edited out of history.

— Dr. Nkosazana Dlamini-Zuma, former chairperson AUC

La prise en compte du genre et de l'équité sociale s'aligne sur les objectifs de développement durable des Nations Unies, en particulier l'objectif 5 (égalité des sexes) et l'objectif 10 (réduction des inégalités).



Les aspirations en matière de genre de **l'Agenda 2063 visent à réaliser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes en promouvant la participation pleine et égale des femmes à la vie politique, économique et sociale. L'agenda vise à éliminer toutes les formes de discrimination et de violence basées sur le genre, créant ainsi une Afrique plus inclusive et plus sensible au genre d'ici 2063** ^[7]. monde durable et équitable.

En Afrique, les femmes représentent:



60-80%

de la main d'œuvre agricole [8]



over 70%

la culture, la récolte et la transformation des aliments en Afrique.

L'objectif de cette note de connaissances est de discuter de la valeur de l'équité entre les sexes et de la justice sociale dans la programmation et le renforcement des capacités pour l'adaptation au climat dans le secteur agricole africain. Les vulnérabilités et les rôles spécifiques des femmes et d'autres groupes marginalisés dans l'agriculture seront explorés, ainsi que les défis qu'ils rencontrent. Les avantages potentiels de l'intégration d'approches sensibles au genre et socialement équitables seront également soulignés.

2. COMPRENDRE LE GENRE ET L'ÉQUITÉ SOCIALE DANS L'ADAPTATION AU CLIMAT

2.1 DÉFINITION DU GENRE ET DE L'ÉQUITÉ SOCIALE DANS LE CONTEXTE DE L'ADAPTATION

L'équité entre les sexes fait référence au traitement équitable et à l'égalité des chances pour les individus de tous les genres, compte tenu des différences sociales, économiques et culturelles entre eux.



Dans le contexte de l'adaptation climatique, **l'équité entre les sexes vise à répondre aux besoins, rôles et défis spécifiques auxquels sont confrontés les femmes, les hommes et les individus de genre divers face au changement climatique.** Il vise à garantir que les inégalités fondées sur le genre soient reconnues, comprises et prises en compte dans les politiques, programmes et pratiques liés à l'adaptation climatique ^[9].



L'équité sociale, quant à elle, englobe un concept plus large d'équité et de justice dans la société, traitant de la répartition des ressources, des opportunités et des avantages entre différents groupes sociaux^{[10], [11]}.

Dans le contexte de l'adaptation climatique, l'équité sociale met l'accent sur la nécessité de prendre en compte et de répondre aux vulnérabilités, aux besoins et aux droits des groupes marginalisés et défavorisés qui sont touchés de manière disproportionnée par les impacts du changement climatique. Cela inclut des groupes tels que les petits agriculteurs, les communautés autochtones, les personnes handicapées, les jeunes, les personnes vivant dans la pauvreté et d'autres populations marginalisées.

L'équité entre les sexes et l'équité sociale dans le contexte de l'adaptation climatique nécessitent une approche inclusive et participative qui garantit une représentation égale, un pouvoir de décision et un accès aux ressources et aux avantages pour tous les individus et tous les groupes. En intégrant les considérations de genre et d'équité sociale dans les programmes, les politiques et les initiatives de développement des capacités d'adaptation au climat, des efforts peuvent être déployés pour réduire les inégalités, autonomiser les groupes marginalisés et promouvoir une société plus juste et plus résiliente face aux défis du changement climatique ^[12].

L'analyse de genre est également un élément essentiel pour comprendre comment les femmes et les hommes subissent différemment les impacts du changement climatique et ont des rôles, des connaissances et des vulnérabilités distincts ^[13]. Certains processus clés à entreprendre comprennent la réalisation d'évaluations sensibles au genre, l'analyse des vulnérabilités et des capacités d'adaptation basées sur le genre, l'encouragement de l'inclusion des femmes et des organisations de femmes dans la mise en œuvre des interventions d'adaptation climatique et l'intégration du genre dans les politiques et programmes d'adaptation nationaux, régionaux et internationaux ^[14].

3. IMPORTANCE DU GENRE ET DE L'ÉQUITÉ SOCIALE DANS LA PROGRAMMATION



Les initiatives d'adaptation climatique ont le potentiel de créer des sociétés plus résilientes et plus durables pour tous en s'attaquant aux causes profondes des inégalités et en promouvant un développement inclusif. En concevant des interventions adaptées aux expériences et connaissances uniques des différents groupes, l'adaptation peut alors être plus équitable et plus efficace. Pour y parvenir, il est crucial de prendre en compte à la fois l'équité entre les sexes et l'équité sociale dans les interventions d'adaptation climatique. Cette section souligne l'importance de prendre en compte ces facteurs et leur impact sur le succès de telles initiatives.

3.1 RÉSILIENCE ET EFFICACITÉ AMÉLIORÉES DES INTERVENTIONS D'ADAPTATION AU CLIMAT GRÂCE À DES APPROCHES TENANT COMPTE DU GENRE

Les interventions tenant compte du genre dans l'adaptation climatique sont essentielles pour accroître la résilience et l'efficacité. Reconnaître et traiter les vulnérabilités et capacités uniques des femmes et des hommes peut conduire à des stratégies plus ciblées et mieux adaptées. Les femmes sont souvent des figures centrales des systèmes agricoles et de la gestion des ressources naturelles, et leurs connaissances et leur expertise sont inestimables pour les stratégies d'adaptation à long terme. Les interventions d'adaptation peuvent mieux répondre aux besoins et priorités spécifiques des différents genres en intégrant des considérations de genre telles que l'accès équitable aux ressources, le pouvoir de décision et les technologies adaptatives, ce qui aboutit à des résultats plus efficaces et durables ^[11].



3.2 AVANTAGES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX DE LA PROMOTION DE L'ÉGALITÉ DES SEXES DANS LE SECTEUR AGRICOLE.

L'égalité des sexes dans l'agriculture offre d'importants avantages économiques et sociaux. Les femmes constituent une proportion importante de la main-d'œuvre agricole dans de nombreux pays, et la réduction des écarts entre les sexes en matière d'accès aux ressources et aux opportunités peut entraîner des gains de productivité significatifs. Les femmes peuvent augmenter la productivité agricole, améliorer la sécurité alimentaire et générer des revenus plus élevés pour elles-mêmes et leurs familles lorsqu'elles ont un accès égal à la terre, au crédit, à l'éducation et à la technologie ^[15]. Dans l'ensemble, lorsque l'action des femmes dans l'adaptation au climat est reconnue et renforcée, les sociétés africaines peuvent exploiter leur potentiel en tant qu'agents de changement et conduire des réponses plus inclusives, efficaces et durables aux défis du changement climatique. En fin de compte, l'égalité des sexes dans l'agriculture contribue à la réduction de la pauvreté, au développement rural et à la réalisation d'objectifs socio-économiques plus larges, aboutissant ainsi à des sociétés plus inclusives et équitables.



3.3 GARANTIR L'INCLUSIVITÉ ET AUTONOMISER LES GROUPES MARGINALISÉS DANS LES PROCESSUS DE PRISE DE DÉCISION

L'adaptation au climat nécessite des processus décisionnels inclusifs qui responsabilisent les groupes marginalisés. Le changement climatique affecte de manière disproportionnée les communautés marginalisées, notamment les femmes, les peuples autochtones, les personnes handicapées, les jeunes et les pauvres. Leurs perspectives, connaissances et priorités uniques peuvent être reconnues et intégrées dans les stratégies d'adaptation en garantissant leur participation active aux processus décisionnels. L'inclusion favorise un sentiment d'autonomisation parmi les groupes marginalisés en encourageant l'appropriation et la responsabilité. Lorsque diverses voix sont entendues et valorisées, des résultats plus équitables et durables sont obtenus, favorisant la cohésion sociale, la résilience et un sentiment partagé de responsabilité dans l'action climatique ^[16].



3.4 POLITIQUES ET STRATÉGIES SENSIBLES AU GENRE

Des politiques et stratégies sensibles au genre sont essentielles pour garantir que les efforts africains d'adaptation au changement climatique répondent aux besoins, priorités et capacités spécifiques des hommes et des femmes de manière équitable et inclusive ^[17]. De telles politiques et stratégies sont essentielles pour garantir que des programmes sont développés pour remédier aux vulnérabilités spécifiques au genre, promouvoir l'autonomisation des femmes et favoriser des processus décisionnels inclusifs ^[18]. Un tel exemple est la stratégie de genre de l'Union africaine appelée stratégie d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes (GEWE), qui vise à garantir que les voix des femmes soient amplifiées et que leurs préoccupations soient pleinement prises en compte. ^[6]. Dans le cadre des plans nationaux d'adaptation et des contributions déterminées au niveau national, la CCNUCC a signalé une augmentation de la mention du genre dans le contexte de la politique et de la planification climatiques, y compris des rapports réguliers sur les questions de genre dans les communications régulières au titre de la CCNUCC ^[19].



4. PRINCIPES CLÉS POUR LE GENRE ET L'ÉQUITÉ SOCIALE DANS LES PROGRAMMES D'ADAPTATION AU CLIMAT

Cette section met en évidence les principes d'intégration du genre et les approches sensibles au genre dans les programmes d'adaptation au changement climatique. Il souligne la nécessité d'une participation, d'une représentation et d'une autonomisation significatives des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés. Le renforcement des capacités institutionnelles pour une programmation sensible au genre et la prise en compte de l'équité sociale sont des aspects cruciaux de la création de stratégies d'adaptation climatique efficaces et inclusives. En adoptant ces principes, les décideurs politiques et les praticiens peuvent faire progresser l'égalité des sexes, l'équité sociale et le développement durable face au changement climatique. Le résumé est basé sur les principes énoncés par l'Institut de l'environnement de Stockholm ^[20].



4.1 INTÉGRATION DU GENRE ET APPROCHES TENANT COMPTE DU GENRE

Les programmes d'adaptation au climat doivent respecter le principe de l'intégration du genre. À toutes les étapes de la conception, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation du programme, l'intégration implique de prendre en compte les perspectives de genre et de lutter contre les inégalités entre les sexes. Elle appelle à reconnaître les différents rôles, besoins et priorités des hommes, des femmes et des personnes de différents genres par rapport aux effets du changement climatique et aux solutions potentielles. Les approches sensibles au genre cherchent à modifier la dynamique du pouvoir, à remettre en question les stéréotypes de genre et à faire progresser l'égalité des sexes dans l'allocation des ressources et les processus de prise de décision. L'intégration du genre et les approches sensibles au genre peuvent aider les programmes d'adaptation climatique à répondre aux vulnérabilités, capacités et aspirations uniques des différents genres d'une manière plus efficace et durable ^[21].



4.2 PARTICIPATION, REPRÉSENTATION ET AUTONOMISATION DES FEMMES, DES JEUNES ET DES GROUPES MARGINALISÉS

Les principes fondamentaux pour parvenir à l'équité de genre et sociale dans les programmes d'adaptation au climat incluent la participation, la représentation et l'autonomisation significatives des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés. Il est crucial de reconnaître leur action, de créer des espaces pour leur participation active et de garantir que leurs voix soient entendues et prises en compte lors des processus décisionnels. Cette approche valorise l'importance de diverses perspectives et expériences de vie dans la création de solutions d'adaptation climatique globales et réussies. Cela signifie également s'attaquer aux obstacles sociaux, économiques et culturels qui entravent une participation significative, tels que les dynamiques de pouvoir inégales, les comportements discriminatoires et l'accès limité aux opportunités et aux ressources.



4.3 RENFORCEMENT DES CAPACITÉS INSTITUTIONNELLES POUR UNE PROGRAMMATION TENANT COMPTE DU GENRE.

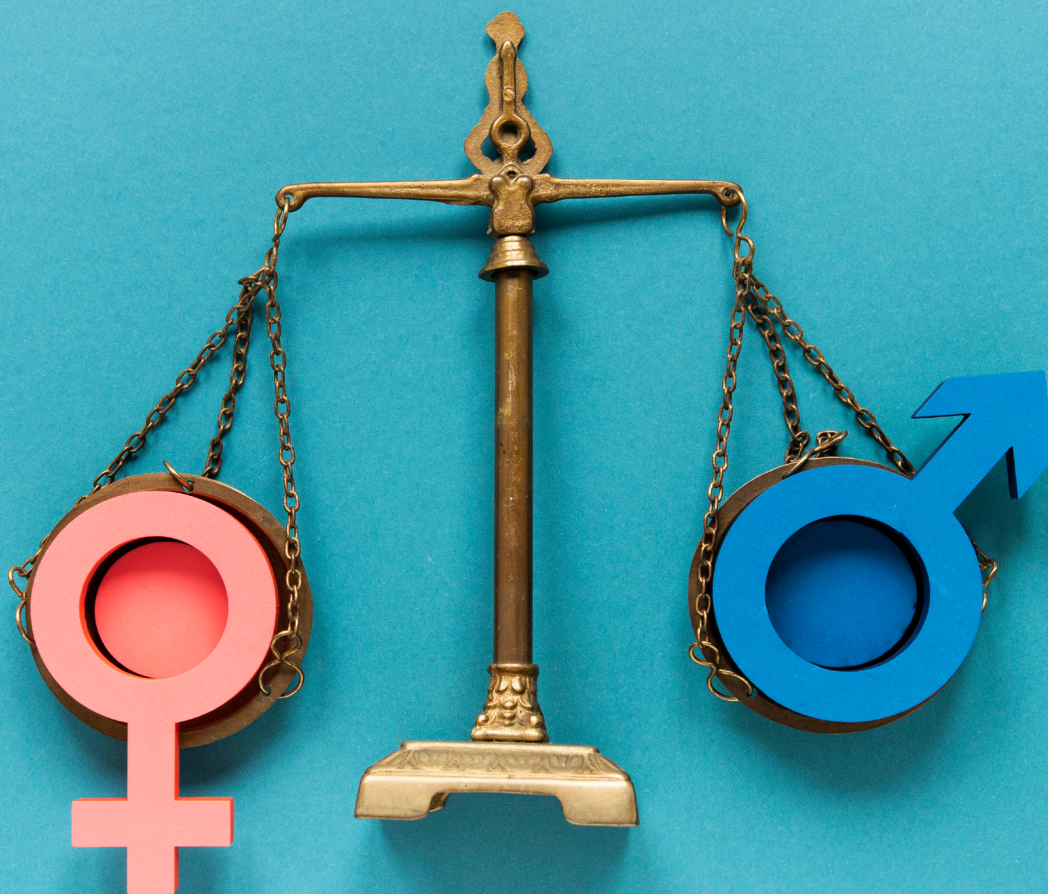
Le renforcement des capacités institutionnelles peut être réalisé par divers moyens, notamment la formation du personnel, l'élaboration de politiques et de procédures sensibles au genre et le développement d'une culture organisationnelle favorable. L'intégration des considérations de genre et d'équité sociale dans les programmes d'adaptation au climat nécessite de renforcer les capacités institutionnelles. Cela implique d'améliorer les informations, les capacités et les actifs des entreprises, des gouvernements et des autres parties prenantes engagées dans la création et la mise en œuvre de programmes d'adaptation climatique. Pour y parvenir, il est important d'offrir des formations et de mener des campagnes de sensibilisation sur l'égalité des sexes, l'inclusion sociale et la justice sociale tout en créant des politiques et des instruments d'analyse, d'intégration et de suivi de genre. En améliorant la capacité institutionnelle, les parties prenantes peuvent créer des stratégies plus spécialisées et plus efficaces en comprenant et en traitant mieux les facteurs sociaux croisés qui influencent la vulnérabilité et la résilience. Ce principe souligne l'importance de développer des environnements favorables qui favorisent une programmation sensible au genre et encouragent la coopération, la coordination et la responsabilité entre les acteurs concernés.



4.4 ÉQUITÉ SOCIALE

Ce principe reconnaît la nécessité de programmes d'adaptation pour garantir que l'accès aux ressources, telles que la terre et les forêts, soit équitable pour les hommes et les femmes. Les approches sensibles au genre visent à remédier aux disparités entre les sexes en matière d'accès, de propriété et de contrôle des ressources, ainsi que de pouvoir de décision. Lorsque les femmes ont un accès sécurisé aux ressources, elles peuvent les gérer efficacement et contribuer à des pratiques agricoles durables et résilientes au climat. Des études ont montré que l'autonomisation des femmes en leur donnant accès aux ressources conduit à de meilleures capacités d'adaptation et à une meilleure résilience aux impacts du changement climatique ^[20]. Cependant, malgré le rôle important que jouent les femmes dans l'adaptation au changement climatique, il existe un écart important entre les sexes dans les processus décisionnels. À l'échelle mondiale, les statistiques indiquent que seulement 33 % des décideurs dans les organismes de négociation nationaux et mondiaux sur le climat sont des femmes, ce qui souligne la nécessité de remédier aux déséquilibres entre les sexes et de promouvoir la participation active des femmes à la prise de décision climatique pour des efforts d'adaptation plus inclusifs et efficaces ^[22].

5. INTÉGRER LE GENRE ET L'ÉQUITÉ SOCIALE DANS LE DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS



Cette section se concentre sur les stratégies clés pour intégrer l'équité entre les sexes et la justice sociale dans le contexte d'une capacité croissante d'adaptation au climat. Elle décrit le processus de création d'un environnement inclusif et responsabilisant qui améliore la résilience et l'efficacité des interventions d'adaptation climatique, promeut l'égalité des sexes dans les systèmes agricoles et garantit la participation et l'autonomisation des groupes marginalisés dans les processus décisionnels en évaluant les capacités existantes, en concevant des programmes sensibles au genre, et en surveillant leur efficacité.

5.1 ÉVALUATION DES OPPORTUNITÉS DE CAPACITÉ EXISTANTES, LES LACUNES ET LES BESOINS RELATIFS AU GENRE ET À L'ÉQUITÉ SOCIALE DANS L'ADAPTATION AU CLIMAT.

Mener une évaluation approfondie des opportunités, des lacunes et des besoins actuels constitue une première étape cruciale pour intégrer l'équité entre les sexes et l'équité sociale dans le renforcement des capacités. Comprendre les connaissances, les capacités et les ressources existantes au sein des organisations et des communautés en matière d'équité entre les sexes et sociale dans l'adaptation au climat est un élément clé de cette évaluation. Il s'agit d'évaluer l'efficacité de diverses stratégies visant à lutter contre les disparités sociales et entre les sexes, ainsi que d'identifier les obstacles et les difficultés auxquels sont confrontés divers groupes. En effectuant une évaluation approfondie, les initiatives de renforcement des capacités peuvent être personnalisées pour répondre aux besoins uniques des femmes, des jeunes, des groupes marginalisés et d'autres facteurs sociaux croisés, garantissant ainsi que les interventions sont ciblées et efficaces.

5.2 CONCEPTION ET MISE EN ŒUVRE DE PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS SENSIBLES AU GENRE.

La conception et la mise en œuvre de programmes de renforcement des capacités sensibles au genre et socialement équitables constituent une stratégie importante pour faire progresser l'équité sociale et de genre dans l'adaptation au climat. Il est crucial de considérer et d'aborder les questions de genre et d'équité sociale à chaque étape du renforcement des capacités, en intégrant des considérations de justice sociale dans la planification, l'élaboration des programmes, les méthodes de formation et les mécanismes de prestation. Pour garantir l'inclusivité, des approches participatives doivent être utilisées, impliquant des participants issus de divers horizons, notamment des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés, dans la planification et la mise en œuvre d'initiatives de renforcement des capacités. En intégrant des principes sensibles au genre dans ces programmes, tels que garantir l'égalité d'accès, remédier aux déséquilibres de pouvoir et favoriser des environnements d'apprentissage inclusifs, les initiatives de développement des capacités peuvent développer efficacement les compétences, les connaissances et les capacités nécessaires pour

promouvoir l'équité entre les sexes et l'équité sociale dans l'adaptation au climat.

5.3 SUIVI, ÉVALUATION ET APPRENTISSAGE SUR L'EFFICACITÉ DES INITIATIVES DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS.

Un suivi et une évaluation efficaces des initiatives de développement des capacités sont essentiels pour garantir l'intégration réussie des considérations de genre et d'équité sociale. Cela nécessite l'établissement de références et d'indicateurs précis pour suivre les progrès et les résultats en matière d'inclusion sociale et d'égalité des sexes. La collecte de données ventilées par sexe et la réalisation d'analyses sexospécifiques sont essentielles pour déterminer l'impact des activités de développement des capacités sur les différents genres et les groupes marginalisés. Le suivi et l'évaluation de routine aident à identifier les forces, les faiblesses et les domaines à développer, fournissant ainsi des informations précieuses pour modifier et améliorer les interventions de renforcement des capacités. L'évaluation continue et l'apprentissage de ces initiatives aident les parties prenantes à améliorer leur compréhension des dynamiques de genre et sociales et à accroître l'efficacité des efforts de renforcement des capacités à venir.

5.4 STRATÉGIES D'INTÉGRATION DE L'ÉQUITÉ SOCIALE

L'intégration de l'équité sociale dans le renforcement des capacités d'adaptation au climat implique la mise en œuvre de stratégies qui corrigent les déséquilibres de pouvoir, favorisent l'inclusion et garantissent un accès équitable aux ressources et aux opportunités ^[23]. Ces stratégies peuvent inclure, par exemple, la promotion d'une approche participative parmi les groupes marginalisés et vulnérables dans les projets et politiques liés au climat, la promotion de plateformes inclusives et représentatives telles que des ateliers pour les parties prenantes et des évaluations participatives. Pour rendre cela plus systématique, des indicateurs d'équité sociale doivent être intégrés dans les cadres de suivi et d'évaluation des programmes de renforcement des capacités. Cela permet de suivre les progrès vers les objectifs d'équité sociale et garantit la responsabilité de l'intégration des considérations d'équité sociale ^[24].

6. ÉTUDES DE CAS ET BONNES PRATIQUES

Le tableau 1 répertorie quelques exemples réussis d'initiatives d'adaptation climatique sensibles au genre en Afrique. Les programmes soulignés ci-dessus ont été sélectionnés pour être profilés en raison de leurs contributions notables et de leurs succès dans la promotion d'une adaptation au changement climatique tenant compte du genre en Afrique. Bien qu'il existe de nombreuses initiatives luttant contre le changement climatique à travers le continent, ces programmes se distinguent par leur accent spécifique sur l'intégration du genre, la promotion de la participation et de l'autonomisation des femmes et la mise en œuvre d'interventions d'adaptation climatique sensibles au genre. En présentant ces programmes, nous pouvons mettre en évidence des approches réussies qui ont répondu efficacement aux vulnérabilités et aux besoins uniques des femmes face au changement climatique, contribuant ainsi à des efforts d'adaptation plus inclusifs et durables. La liste est basée sur des recherches en ligne, et il est important de noter que de nombreux programmes s'efforcent d'aborder les aspects de genre du changement climatique et améliorent la vie des femmes et des hommes à travers le continent et peuvent également être répertoriés comme ressources.

Tableau 1 : Liste et résumé des études de cas

Nom du programme	Description
Alliance africaine pour la résilience au changement climatique (ACCRA)¹	- Cherche à améliorer la capacité d'adaptation des personnes les plus vulnérables au changement climatique en Éthiopie, en Ouganda et au Mozambique. - Se concentre sur le genre et a réussi à accroître la participation des femmes à la prise de décision, à leur fournir un accès aux ressources et à promouvoir des interventions d'adaptation climatique sensibles au genre.
Adaptation inclusive au changement climatique pour un développement durable (ICCASA)²	- Favorise l'intégration du genre dans les initiatives climatiques, y compris les politiques et les négociations, pour garantir que les actions climatiques aident les hommes et les femmes à se préparer au changement climatique. - Le programme a réussi à sensibiliser aux questions de genre dans le changement climatique et à aider à l'élaboration de politiques et de programmes d'adaptation climatique sensibles au genre.
Les Femmes et les Filles face au Changement Climatique – Kenya³	- Les Femmes et les Filles face au Changement Climatique promeuvent le bien-être des femmes et des filles à tous les niveaux de la société et atténuent l'impact du VIH/SIDA parmi la population vulnérable de la région occidentale du Kenya. - Il aide les femmes à créer des jardins potagers respectueux du climat en utilisant des matériaux biodégradables disponibles localement et les forme à construire des dispositifs d'économie d'énergie comme des cuisinières sans feu et des fourneaux à économie d'énergie et à créer des pépinières.
Investissements dans l'eau, le climat, le développement et l'égalité des sexes – AIP WACDEP-G⁴	- L'objectif de l'AIP-WACDEP-G est de renforcer les capacités pour garantir que la préparation, le développement, la conception, la gouvernance et la gestion des investissements en cours et nouveaux dans les infrastructures d'eau résilientes au climat, des institutions et des interventions de création d'emplois font progresser stratégiquement l'égalité des sexes. - L'objectif global est de transformer à grande échelle les inégalités entre les sexes en promouvant une planification, une prise de décision et un développement institutionnel transformateurs en matière de genre pour des investissements dans l'eau résilients au changement climatique en Afrique.

1. <https://www.preventionweb.net/publication/climate-change-adaptation-east-africa-mainstreaming-gender-responsive-and-participatory>

2. <https://iccasa-africa.org/>

3. <https://unfccc.int/climate-action/momentum-for-change/activity-database/women-and-girls-in-climate-change>

4. <https://aipwater.org/wacdep-g/>

Name of Programme	Description
Renforcement de la résilience climatique des moyens de subsistance agricoles dans les régions agro-écologiques (SCRALA)⁵	Le partenariat du gouvernement zambien avec le PNUD et le GCF dans le cadre du projet SCRALA soutient les agriculteurs, en particulier les femmes, en leur offrant des opportunités et des solutions durables tout au long de la vie pour contribuer à stimuler la productivité et l'adaptation aux effets du changement climatique.
Préparer les femmes rurales nigérianes à prendre la tête de l'adaptation au changement climatique – Nigeria⁶	- Cette initiative permet aux femmes des régions rurales du Nigeria de devenir des leaders dans le maintien de la productivité de leurs champs et de faciliter la mobilité au sein de leurs communautés dans un contexte de risques croissants d'inondation causés par le changement climatique. - En impliquant les femmes et les jeunes, il favorise une gestion efficace du drainage et la revitalisation des terres agricoles abandonnées. Le projet vise également à étendre sa portée en mettant en œuvre des systèmes de captage des eaux de pluie, qui non seulement empêchent les inondations, mais établissent également une source d'eau locale et durable.
Youth ADAPT : Autonomiser les femmes et les jeunes pour l'entrepreneuriat et la création d'emplois en matière d'adaptation et de résilience au climat⁷	- Le Youth ADAPT est un programme de soutien initié par le Fonds africain pour le changement climatique (ACCF) pour permettre aux femmes entrepreneurs et aux jeunes d'accéder au financement de l'adaptation climatique. - Son objectif est de favoriser le développement de projets bancables innovants et transformateurs qui favorisent la résilience climatique et l'entreprise verte, conformément aux Contributions Déterminées au Niveau National des pays Africains.
Résilience côtière au changement climatique (CRCC)⁸	- Le projet CRCC, financé par l'ambassade de Suède à Maputo (Mozambique), vise à donner aux communautés côtières les moyens de répondre efficacement au changement climatique. - En mettant l'accent sur l'inclusivité, la résilience et la durabilité, le projet fait des progrès significatifs dans la promotion de la participation des femmes. Dans les districts d'Inhassoro, Memba et Dondo, la représentation des femmes s'élève respectivement à 58%, 53% et 37%. - En garantissant l'égalité des droits d'accès aux ressources naturelles et en impliquant les femmes dans les processus de prise de décision, le projet favorise une société plus équitable et plus autonome.
Projet de mécanisme de petites subventions pour l'adaptation communautaire – Afrique du Sud⁹	- Un projet de Fonds d'adaptation a été mis en œuvre avec succès dans le district de Namakwa dans la province du Cap Nord et dans le district de Mopani dans la province du Limpopo. Son objectif était de renforcer les réponses locales au changement climatique dans ces zones. - Dans le cadre de son engagement à atteindre l'égalité des sexes et à contribuer au plan d'intégration du genre dans le secteur de l'environnement, le projet a obtenu un résultat significatif. Au total, 56 % des bénéficiaires des douze projets de petites subventions mis en œuvre étaient des femmes.

5. <https://www.greenclimate.fund/story/freeing-zambian-women-climate-charged-poverty-spiral>

6. <https://unfccc.int/climate-action/momentum-for-change/activity-database/momentum-for-change-preparing-rural-nigerian-women-to-take-the-lead-in-climate-change-adaptation-nigeria>

7. <https://www.afdb.org/en/news-and-events/africa-climate-change-fund-launches-women-and-youth-entrepreneurship-project-57068>

8. <https://www.iucn.org/news/eastern-and-southern-africa/202003/women-mozambique-engage-climate-change-action>

9. <https://www.sanbi.org/news/women-in-climate-change-contributes-to-sustainable-development/>

Name of Programme	Description
Zenab pour les femmes et le développement - Soudan¹⁰	- Cette organisation non gouvernementale nationale a mis en place un programme agricole spécialement conçu pour les agricultrices soudanaises. Il reconnaît la contribution significative des femmes en tant que catalyseurs d'une transformation positive en améliorant la sécurité alimentaire et en renforçant la résilience climatique. - Grâce à ce programme, les agricultrices bénéficient d'une formation complète et d'un programme agricole résilient au climat. L'ensemble comprend des variétés de semences améliorées spécifiquement adaptées à leurs besoins. - En plus de la formation, les agricultrices participent activement à des séances pratiques axées sur la conservation et les techniques agricoles avancées. Elles ont également accès au crédit, à l'épargne et à l'assurance contre les catastrophes naturelles, ainsi qu'à des opportunités de se connecter aux marchés et d'élargir leur accès aux marchés.
Projet Ndoloum Vert - Sénégal¹¹	- Au Sénégal, le projet Ndoloum Vert lutte activement depuis quatre ans contre la désertification. Menée par des femmes, cette initiative est dédiée à la préservation des espaces verts, à la gestion efficace des déchets et à l'éducation. - Pour chaque bébé né, un arbre est planté dans le village de Futa au nord du Sénégal avec le soutien des autorités locales, de la communauté et des ONG.



10. <https://unfccc.int/climate-action/momentum-for-change/women-for-results/building-resilient-livelihoods-i-sudan>

11. <https://www.afdb.org/en/news-and-events/press-releases/cop-15-senegal-women-led-ndoloum-vert-project-fighting-desertification-one-tree-and-one-baby-time-51785>

6.1 LEÇONS APPRISES ET RECOMMANDATIONS POUR LA RÉPLICATION ET LA MISE À GRANDE ÉCHELLE.

Le secteur agricole en Afrique a été témoin de plusieurs enseignements clés en matière de genre et d'équité sociale dans le contexte de l'adaptation climatique. Certaines des principales leçons comprennent :



La promotion d'approches d'adaptation transformatrices en matière de genre augmente la capacité des femmes à s'adapter au changement climatique en favorisant l'égalité d'accès aux ressources telles que la terre, le crédit, les intrants et la technologie. Garantir un accès équitable à ces ressources est essentiel pour promouvoir l'égalité des sexes et aider les femmes dans leurs efforts d'adaptation au changement climatique.



En fournissant des formations, une assistance technique et des plateformes de partage de connaissances, les groupes marginalisés peuvent être habilités à adopter des pratiques et des technologies intelligentes face au climat.



Renforcer la participation des femmes à l'élaboration, à la planification et à la mise en œuvre des politiques peut aboutir à des résultats plus efficaces et plus inclusifs.



Reconnaître les différences entre les sexes est essentiel pour élaborer des stratégies efficaces d'adaptation au climat qui répondent aux besoins et défis uniques de divers groupes.



Il est essentiel d'améliorer les systèmes de collecte, d'analyse et de suivi des données pour capturer des informations ventilées par sexe pour comprendre les défis et les impacts uniques auxquels sont confrontés les différents groupes.

Soutenir et renforcer l'action des femmes augmente leur capacité à prendre des décisions et à entreprendre des actions qui influencent leur vie et leur communauté, et elles deviennent des contributeurs précieux aux efforts efficaces d'adaptation au climat. En soutenant et en renforçant l'action des femmes, elles peuvent émerger en tant qu'agents du changement, apportant des solutions inclusives, efficaces et durables aux défis de l'adaptation climatique.

La Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF) peut tirer parti des leçons apprises en matière de genre et d'équité sociale dans l'adaptation au climat dans le secteur agricole en mettant en œuvre les trois recommandations principales suivantes :

Programmes de renforcement des capacités et de formation :



L'ACBF peut concevoir et mettre en œuvre des programmes de renforcement des capacités et de formation en matière d'adaptation au climat qui sont transformateurs en matière de genre. Les compétences et les connaissances des femmes en matière de pratiques agricoles intelligentes face au climat, de gestion durable des terres et d'utilisation de technologies résilientes au climat devraient être renforcées grâce à ces programmes. L'ACBF, par exemple, peut organiser des ateliers et des sessions de formation spécialement adaptés aux agricultrices, leur fournissant des compétences et des connaissances pratiques pour s'adapter efficacement au changement climatique. Ces programmes peuvent également s'attaquer aux stéréotypes et aux normes de genre pour autonomiser les femmes en tant que décideurs actives et gestionnaires de ressources.

Politiques et soutien institutionnel sensibles au genre :



L'ACBF peut plaider et soutenir des politiques et des institutions sensibles au genre qui favorisent la participation et l'influence des femmes dans la planification et la mise en œuvre de l'adaptation climatique. Cela pourrait inclure l'apport d'une assistance technique aux gouvernements et aux institutions pour élaborer des stratégies et des plans d'action d'adaptation climatique tenant compte du genre. L'ACBF peut également encourager la formation d'unités de genre au sein des institutions compétentes pour garantir que les considérations de genre sont intégrées dans toutes les initiatives d'adaptation climatique. En outre, l'ACBF peut collaborer avec les gouvernements pour intégrer le genre dans les mécanismes de financement climatique, en veillant à ce que les fonds soient orientés vers des interventions d'adaptation transformatrices en matière de genre.

Recherche et collecte de données :



L'ACBF peut investir dans la recherche et la collecte de données pour mieux comprendre les défis et opportunités spécifiques au genre dans l'adaptation agricole au climat. Cela implique de collecter et d'analyser des données ventilées par sexe pour identifier les besoins spécifiques et les vulnérabilités des femmes et des groupes marginalisés. L'ACBF peut fournir des recommandations fondées sur des données probantes aux décideurs politiques et aux praticiens pour concevoir des interventions ciblées et efficaces en soutenant la recherche qui comble les écarts entre les sexes dans l'adaptation au climat. L'ACBF peut, par exemple, financer des projets de recherche qui étudient l'impact du changement climatique sur les moyens de subsistance des femmes, leur accès aux ressources et leur participation aux processus de prise de décision.

7. CONCLUSION

Ce produit de connaissances souligne l'importance d'intégrer les préoccupations de genre et d'équité sociale dans les programmes d'adaptation climatique, en particulier dans l'industrie agricole africaine. Il souligne comment les disparités sociales, économiques et culturelles préexistantes contribuent à l'impact du changement climatique sur les femmes, les filles et les communautés marginalisées. Les femmes travaillant dans l'agriculture sont particulièrement vulnérables en raison de leur accès limité aux ressources, à l'éducation et au pouvoir de décision. Les considérations d'équité sociale sont essentielles à l'adaptation au climat car elles s'attaquent à des inégalités socio-économiques et à des disparités de pouvoir plus importantes. Les objectifs de développement durable des Nations Unies sont soutenus par l'intégration des principes de genre et d'équité sociale dans les efforts d'adaptation au climat, qui contribuent également à un monde plus juste et plus durable.

Il est essentiel de conserver les questions de genre et d'équité sociale dans les programmes d'adaptation climatique pour diverses raisons. Premièrement, les approches sensibles au genre améliorent la résilience et l'efficacité des interventions en identifiant et en abordant les vulnérabilités et les capacités uniques des différents sexes. Deuxièmement, faire progresser l'égalité des sexes dans l'agriculture a des effets positifs significatifs sur l'économie et la société, notamment une productivité agricole accrue, une sécurité alimentaire améliorée et une réduction de la pauvreté. Troisièmement, des processus décisionnels inclusifs qui responsabilisent les groupes marginalisés sont nécessaires pour une adaptation climatique réussie. En garantissant une représentation et une participation égales, diverses perspectives et connaissances peuvent être intégrées dans les stratégies d'adaptation, favorisant ainsi la cohésion sociale et la résilience.

En outre, les produits de connaissances fournissent les recommandations suivantes aux décideurs politiques et aux programmeurs :

- Les considérations de genre et d'équité sociale doivent être intégrées à toutes les étapes de l'élaboration des politiques, de l'élaboration des programmes, de leur mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation. Les analyses de genre, la lutte contre les disparités entre les sexes et la garantie de l'égalité d'accès et de pouvoir décisionnel en font partie.
- Encourager la participation active, la représentation et l'autonomisation des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés dans l'élaboration de stratégies d'adaptation climatique. Supprimer les obstacles sociaux, économiques et culturels à leur participation.
- Les institutions peuvent mieux soutenir les programmes sensibles au genre en proposant des formations, en élaborant des politiques sensibles au genre et en encourageant une culture organisationnelle favorable.
- Intégrer le genre et l'équité sociale dans les initiatives de développement des capacités en évaluant les capacités actuelles, en développant des programmes sensibles au genre, en suivant leur réussite et en encourageant l'apprentissage.
- Les bonnes pratiques et les enseignements tirés des projets réussis d'adaptation climatique sensibles au genre en Afrique, tels que l'élargissement de l'accès des femmes aux ressources et la promotion de politiques sensibles au genre, devraient être partagés et reproduits.

- Les décideurs politiques devraient accorder la priorité à l'investissement dans le renforcement des capacités des décideurs politiques, des praticiens et des agences de mise en œuvre afin d'intégrer activement les considérations de genre et d'équité sociale dans les programmes d'adaptation au climat. Cela comprend l'offre de formations, de plateformes de partage de connaissances et de ressources pour aider les gens à mieux comprendre la dynamique de genre et les inégalités dans le contexte du changement climatique. En investissant dans le renforcement des capacités, les décideurs politiques peuvent favoriser une approche plus inclusive et équitable de l'adaptation climatique qui réponde aux divers besoins et expériences de tous les individus et communautés. Le financement sensible au genre devrait être encouragé par le gouvernement et les institutions financières. Cela peut être facilité par la création de politiques et de lignes directrices de financement climatique sensibles au genre qui abordent explicitement les dimensions de genre du changement climatique dans l'agriculture. Il est crucial de reconnaître et de remédier aux disparités entre les sexes en matière d'accès aux ressources financières, à la technologie et à l'information.
- Encourager les institutions financières, les banques de développement et les fonds climatiques à intégrer les considérations de genre dans leurs critères de financement climatique et leurs processus décisionnels. Cela peut impliquer d'exiger une analyse et des objectifs sexospécifiques dans le cadre des propositions de projets et des demandes de financement. Les systèmes de collecte de données climatiques, tels que les stations météorologiques, l'imagerie satellitaire et les observations au sol, doivent être renforcés. La collecte de données doit être institutionnalisée au sein d'institutions de recherche capables de collaborer avec les communautés locales pour mener des études interdisciplinaires sur les impacts, les vulnérabilités et les stratégies d'adaptation du changement climatique dans diverses régions d'Afrique.
- Mener des évaluations sensibles au genre, car celles-ci fournissent des informations précieuses aux décideurs politiques et aux programmeurs concernant les divers impacts du changement climatique sur les femmes, les hommes et les groupes vulnérables. Ces évaluations peuvent être menées aux niveaux national, régional et mondial en se concentrant sur les vulnérabilités, les besoins, les capacités et les rôles spécifiques de ces groupes par rapport aux risques climatiques et aux mesures d'adaptation. L'évaluation devrait conduire à une compréhension globale de la dynamique sexospécifique des impacts du changement climatique et à l'élaboration de stratégies ciblées pour y répondre efficacement.

8. RÉFÉRENCES

- [1] A. O. Akinola, « Femmes, culture et programme de réforme agraire en Afrique », *Front. Psychol.*, vol. 9, p. 2234, novembre 2018.
- [2] R. Witinok-Huber, S. Radil, D. Sarathchandra et C. Nyaplu-Daywhea, « Genre, lieu et vulgarisation agricole : une approche à méthodes mixtes pour comprendre les besoins des agriculteurs au Libéria », *The Journal of Agricultural. Éducation et vulgarisation*, vol. 27, non. 4, pp. 553-572, août 2021.
- [3] P. Van de Velde, V. Stanley et M. Mercedes Stickler, « Agriculteurs invisibles : Pourquoi reconnaître et soutenir les agricultrices est la clé de la sécurité alimentaire et nutritionnelle », *Blogs de la Banque mondiale*, 14 octobre 2020.
- [4] R. S. Pierotti, S. Friedson-Ridenour et O. Olayiwola, « Les femmes cultivent ce qu'elles peuvent gérer : comment les contraintes de temps affectent la quantité et la qualité du travail pour la production agricole des femmes mariées dans le sud-ouest du Nigéria », *World Dev.*, vol. 152, p. 105800, avril 2022.
- [5] H. B. Dulal, K. U. Shah et N. Ahmad, « Considérations sur l'équité sociale dans la mise en œuvre des politiques d'adaptation au changement climatique des Caraïbes », *Sustain. Sci. Entraînez-vous. Politique*, vol. 1, non. 3, pp. 363-383, juillet 2009.
- [6] « Stratégie de l'UA pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ». [En ligne]. Disponible : <https://au.int/en/articles/au-strategy-gender-equality-and-womens-empowerment>. [Consulté le : 7 juillet 2023].
- [7] A. Union, « Égalité des genres et développement ». [En ligne]. Disponible : <https://au.int/en/gender-equality-development>. [Consulté : 01 août 2023].
- [8] A. Palacios-Lopez, L. Christiaensen et T. Kilic, « Quelle part du travail dans l'agriculture africaine est assurée par les femmes ? », *Food Policy*, vol. 67, p. 52-63, février 2017.
- [9] « Analyse de genre et CDN : conseils succincts à l'intention des parties prenantes gouvernementales », *Promesse climatique du PNUD*, 2019. [En ligne]. Disponible : <https://climatepromise.undp.org/research-and-reports/gender-analysis-and-ndcs-short-guidance-government-stakeholders>. [Consulté : 19 juin 2023].
- [10] G. Owen, « L'équité et la justice en tant que composantes centrales de l'adaptation au changement climatique », *One Earth*, vol. 4, non. 10, pp. 1373-1374, octobre 2021.
- [11] M. Bouyé et al., « Atteindre l'équité sociale dans l'action climatique : opportunités inexploitées et éléments de base pour ne laisser personne de côté », *World Resources Institute*, 2021.
- [12] « Qu'est-ce que l'égalité des sexes a à voir avec le changement climatique ? », *Promesse climatique du PNUD*. [En ligne]. Disponible : <https://climatepromise.undp.org/news-and-stories/what-does-gender-equality-have-to-do-climate-change>. [Consulté : 19 juin 2023].
- [13] E. L. Ampaire et al., « Le genre dans les politiques relatives au changement climatique, à l'agriculture et aux ressources naturelles : aperçus de l'Afrique de l'Est », *Clim. Changement*, vol. 158, non. 1, p. 43-60, janvier 2020.
- [14] S. T. Partey et al., « Gestion des risques liés au genre et au climat : preuves de l'utilisation des informations climatiques au Ghana », *Clim. Changement*, vol. 158, non. 1, p. 61-75, janvier 2020.
- [15] « L'autonomisation des femmes et des filles est cruciale pour garantir une sécurité alimentaire durable au lendemain du COVID-19 », 2021. [En ligne]. Disponible : <https://www.wfp.org/news/empowering-women-and-girls-crucial-ensure-sustainable-food-security-aftermath-covid-19-say-un>. [Consulté : 19 juin 2023].
- [16] « Le changement climatique en première ligne : Pourquoi les voix marginalisées sont importantes dans les négociations sur le changement climatique », *Global Witness*, 2017. [En ligne]. Disponible : <https://www.globalwitness.org/en/blog/climate-change-front-line-why-marginalized-voices-matter-climate-change-negotiations/>. [Consulté : 19 juin 2023].
- [17] A. Otzelbeger, *Stratégies sensibles au genre sur le changement climatique : progrès récents et voies à suivre pour les donateurs*. Institut d'études sur le développement, 2011.
- [18] E. Bryan, Q. Bernier et M. Espinal, « Rendre les programmes d'adaptation au changement climatique en Afrique subsaharienne plus sensibles au genre : aperçus des organisations de mise en œuvre sur les obstacles et... », *Climat et*, 2018.

[19] CCNUCC, « Mise en œuvre de politiques, de plans, de stratégies et d'actions climatiques sensibles au genre, telles que rapportées par les Parties dans les rapports réguliers et les communications au titre de la CCNUCC », CCNUCC, 2022.

[20] « Cinq principes pour une adaptation climatique transformatrice en matière de genre », SEI, 18 novembre 2019. [En ligne]. Disponible : <https://www.sei.org/perspectives/5-principles-for-gender-transformative-climate-adaptation/>. [Consulté le : 7 juillet 2023].

[21] ONU WomenWatch, « Femmes, égalité des sexes et changement climatique ».

[22] « 5 faits sur l'égalité des sexes et le changement climatique », unfoundation.org, 16 mars 2022. [En ligne]. Disponible : <https://unfoundation.org/blog/>

post/five-facts-about-gender-equality-and-climate-change/. [Consulté le : 7 juillet 2023].

[23] S. M. J. B. Sanchez, « FAIRE L'ÉQUITÉ RÉELLE DANS LES POLITIQUES ET PROGRAMMES D'ADAPTATION AU CLIMAT ET DE RÉSILIENCE COMMUNAUTAIRE : UN GUIDE », The Gleenling Institute, 2019.

[24] D. Bours, C. McGinn et P. Pringle, Suivi et évaluation pour l'adaptation et la résilience au changement climatique : synthèse des outils, cadres et approches - Deuxième édition. 2014.

ANNEXES : OUTILS ET RESSOURCES

Ces outils se concentrent sur l'intégration des considérations de genre dans le contexte de l'adaptation climatique et de l'agriculture. Ils fournissent des lignes directrices, des cadres et des ressources pour promouvoir l'égalité des sexes, l'autonomisation des femmes et l'inclusion sociale dans les pratiques agricoles et les initiatives relatives au changement climatique.

10.1 INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES, RAPPORTS ET ORGANISATIONS TRAVAILLANT SUR LE GENRE ET L'ADAPTATION CLIMATIQUE EN AFRIQUE.

INFORMATION
Gender and Climate Change in Africa: A Review of the Literature by the African Women's Development and Communication Network (AWID)
Gender, Climate Change, and Agriculture in Africa by the International Food Policy Research Institute (IFPRI)
Gender and Climate Change in Africa: A Synthesis of Evidence by the United Nations Environment Programme (UNEP)
Gender and Climate Change in Africa: A Gender-Sensitive Perspective by the Gender and Development Network (GADN)
Gender and Climate Change in Africa: A Literature Review by the United Nations Economic Commission for Africa (UNECA)
Gender and Climate Change in Africa: A Case Study of Kenya by the International Center for Research on Women (ICRW)
REPORTS
The State of Gender and Climate Change in Africa by the African Development Bank (AfDB)
Gender and Climate Change in Africa: A Call to Action by the United Nations Development Programme (UNDP)
Gender and Climate Change in Africa: A Gender-Sensitive Approach to Adaptation by the World Bank
Gender-Responsive Climate Change Adaptation in Africa: A Guide for Policymakers and Practitioners by the World Resources Institute (WRI)
Gender and Climate Change in Africa: A Roadmap for Action by the African Union Commission (AUC)
Gender and Climate Change in Africa: A Review of Policy Frameworks by the African Capacity Building Foundation (ACBF)
ORGANIZATIONS
African Women's Development and Communication Network (AWID)
International Food Policy Research Institute (IFPRI)
United Nations Environment Programme (UNEP)
African Development Bank (AfDB)
United Nations Development Programme (UNDP)
World Bank
Gender and Climate Change Resource Centre
African Gender and Climate Change Network (AGCCN)
Gender and Climate Change Alliance (GCCA)

1.2 APERÇU DES OUTILS, DIRECTIVES ET RESSOURCES PERTINENTS POUR INTÉGRER LE GENRE ET L'ÉQUITÉ SOCIALE DANS LES PROGRAMMES

Tableau 2 : Liste des outils et ressources sélectionnés

Organization	Tools, Guidelines, and Resources
FAO	Climate-Smart Agriculture Sourcebook
	Gender in Climate-Smart Agriculture Module
	Gender and Land Rights Database
	Guidelines on Mainstreaming Gender in Climate Change Projects
	Farmer Field Schools: A Gender Approach
CGIAR	Gender and Social Inclusion Toolbox for Agricultural Research and Development
	Participatory Research and Gender Analysis Toolkit
	Gender-Responsive Climate-Smart Agriculture Toolkit
	Gender and Livestock Toolkit
	Gender and Agriculture Sourcebook
GIZ	Climate-Smart Agriculture Gender Toolkit
	Gender Equality in Adaptation and Disaster Risk Reduction
	Gender Assessment in Climate Change Mitigation and Adaptation
	Guidelines for Gender-Responsive Adaptation Planning
	Gender-Responsive Approaches for the Agriculture Sectors
World Bank	Climate-Smart Agriculture Investment Planning Toolkit
	Gender in Agriculture Sourcebook
	Mainstreaming Gender in World Bank Agriculture Projects
	Gender Assessment for Agriculture and Rural Development Projects
	Gender-Responsive Agriculture Development Toolkit
UNDP	Integrating Gender in Climate Change Adaptation and Mitigation
	Gender and Climate Change Training Manual
	Gender-Responsive Approaches in Agriculture, Food Security, and Nutrition
	Guidelines for Gender-Responsive Climate Finance
	Gender-Responsive Adaptation Planning Toolkit
GCF	Gender Equality and Social Inclusion Policy and Guidelines
	Simplified Approval Process for Small-scale Projects
	GCF Sectoral Guidelines: Agriculture, Forestry and Other Land Use (AFOLU)
	GCF Results Management Framework
	Gender Assessment and Action Planning Toolkit
UNFCCC	Gender and Climate Change
	NAP Gender Integration Toolkit
	Gender and Climate Finance
	Technical Guidelines for the NAP Process
	Gender-Responsive Climate Policy



THE AFRICAN CAPACITY BUILDING FOUNDATION | FONDATION POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS EN AFRIQUE

 root@acbf-pact.org

 <https://www.acbf-pact.org>

 <https://elibrary.acbf-pact.org/>

 www.linkedin.com/company/africa-capacity-building-foundation

 https://twitter.com/ACBF_Official